

# LIDERAZGO DE SERVICIO

# HOGUERA

Nueva Sección



**PARA LLEVAR**

p. 16

## ASOCIACIONES NACIONALES

### México

David Mireles  
davidmirelesb@yahoo.com

### Guatemala

Duglas Aguilar  
ccialguate@gmail.com

### Honduras

Cesar Alonzo  
calonzo@dechonduras.com

### El Salvador

Erick Hernández  
eahernandezq@gmail.com

### Costa Rica

Otto Garrido  
garrido.joseotto@gmail.com

### Panamá

José Gómez  
jose.gomez@ccialpanama.org

### República Dominicana

José Luis Baldera  
jlbaldera@gmail.com

### Colombia

Fernando Triviño  
ccidecolombia@gmail.com

### Venezuela

Benny Guarán  
bennyguaran\_29@hotmail.com

### Perú

Keyla Salas  
contacto.ccialperu@gmail.com

### Bolivia

Lorena Mendoza Arellano  
loly.smile@gmail.com

### Paraguay

Robert Bruneau  
director@ccial.org

### Argentina

Lorena Yanello  
lorenayanello@ymail.com



REVISTA DIGITAL  
ENERO-FEBRERO 2024

Director General: Robert Bruneau  
Editora: Aylén Botacio  
Diseño: Duglas Aguilar  
Fotografía de portada: Freepik.com



**CCI América  
Latina**

www.ccial.org

# LIDERAZGO DE SERVICIO

Por: Robert Bruneau  
DIRECTOR GENERAL, REVISTA HOGUERA



Durante mi maestría en Liderazgo Global en Dallas Baptist University, el Dr. Rick Gregory compartió una perspectiva reveladora sobre el Liderazgo de Servicio, cuyo origen se remonta a la comunidad empresarial más que a la iglesia. Robert K. Greenleaf, un ejecutivo de AT&T, acuñó la frase incluso antes de que se adoptara en la esfera eclesial moderna, desafiando la mentalidad predominante de la década de 1970, que enfatizaba la gestión por objetivos en lugar del servicio. Greenleaf abogó por un enfoque más humano, instando a los líderes empresariales a adoptar un papel de servidor para mejorar la efectividad organizativa y el bienestar público.



En su obra *Servant Leadership*, Greenleaf subraya la importancia de las instituciones en servicio a la comunidad y promueve la idea de que los líderes deben actuar como servidores antes que autoridades. Inspirado por un cuento sobre un líder disfrazado de sirviente, Greenleaf abrazó la filosofía de liderazgo de servicio y la incorporó en su carrera en AT&T, ejerciendo una influencia transformadora en el mundo empresarial estadounidense.

El liderazgo de servicio se centra en el bienestar de los seguidores y fomenta un ambiente donde el crecimiento personal y organizativo es prioritario. Los líderes de servicio destacan por su capacidad para escuchar y comprender a quienes lideran, cultivando así un sentido de comunidad y colaboración. Reconocen la importancia de la empatía, la percepción y la curación en su liderazgo, promoviendo el desarrollo integral de quienes están bajo su cuidado.

En última instancia, el liderazgo de servicio no solo se trata de liderar, sino también de servir. Invita a los líderes a reflexionar sobre sus fortalezas y debilidades, identificando áreas para crecer y desarrollar una mentalidad de servicio más profunda. Al abrazar estas cualidades, los líderes pueden

crear entornos organizativos más inclusivos, empáticos y efectivos para el beneficio de todos.

Al reflexionar sobre las cualidades del liderazgo de servicio, nos inspira el ejemplo de humildad y amor de Jesucristo, quien dijo en Marcos 10:42-45: «Como ustedes saben, los que se consideran gobernantes de las naciones oprimen al pueblo y los altos oficiales abusan de su autoridad. Pero entre ustedes no debe ser así. Al contrario, el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor, y el que quiera ser el primero deberá ser esclavo de todos. Porque ni aun el Hijo del hombre vino para que le sirvan, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos». Siguiendo este ejemplo, podemos comprometernos a seguir el camino del servicio desinteresado, reconociendo que el verdadero liderazgo radica en nuestra disposición para servir a los demás. Que este recordatorio nos motive a actuar con compasión y humildad en todas nuestras interacciones, creando así comunidades más amorosas y solidarias donde el amor de Cristo brille a través de nuestras acciones.



# Segundo Round



Testimonio



Por: Grover Revollo  
BOLIVIA

Estaba asustado.

Mi última experiencia había sido terrible. Tenía más de quince niños a mi cargo y perdí el control del grupo. Me llegué a sentir tan fatigado, molesto e impaciente que lo que hice fue sobrevivir. Salí frustrado por mi desempeño y sintiendo culpa por mi pésimo trabajo.

—¿Lo voy a lograr?, ¿Lo haré bien?— eran algunas de las preguntas que me hacía días antes de este segundo round.

¡Llegó el día! Diez niños entre 11 y 12 años estaban frente a mí.

Les di la bienvenida y nos presentamos. Comprobé que, además de sus enormes mochilas, traían mil preguntas y bulliciosas sugerencias. En el proceso, mis radares detectaron a dos niños callados que parecían ser tímidos. Yo oraba en silencio que pudiera ser alguien que impactara para bien sus vidas.

Todo pareció marchar bien el primer día, aunque los dos niños tímidos no hablaron durante las

actividades ni los tiempos de reflexión. Tenía la impresión de que habían sido obligados por sus padres a asistir al campamento.

Durante el segundo día, observé a mis acampantes en su tiempo libre. Corrían mientras imaginaban luchar contra monstruos y dragones. Yo me preguntaba cómo lograban integrarse los dos niños tímidos. Es decir, ¿cómo peleaban contra dragones en absoluto silencio? Los seguí y noté que se escondían en la maleza, trepaban obstáculos, se mojaban y enlodaban, pero sin pronunciar palabra. Los demás niños conversaban y jugaban, aceptando sin problemas la muda participación.

Esa noche, oré por mi grupo pidiendo sabiduría para el tiempo que aún quedaba en el campamento. Finalmente, una idea vino a mi mente.

Al día siguiente reuní al grupo dentro de la cabaña, indiqué que se sentaran y les dije que les tenía una sorpresa: «Hoy ¡toda nuestra cabaña irá al bosque y a la montaña para explorar!»

5



Su reacción fue comparable a la celebración de un gol en un mundial de fútbol. Fijé mi mirada en los dos niños y noté que sonreían ampliamente.

Luego de instrucciones de seguridad e indicaciones acerca de qué empacar, todos estuvieron listos, ¡y partimos hacia nuestra aventura!

Risas, manos extendidas para ayudar y gritos de guerreros invadieron la atmósfera del bosque. Los rayos de sol iluminaban la experiencia, ¡parecía que estábamos descubriendo América!

Al salir del bosque, nos dispusimos a subir la montaña inundada de vegetación. No podía dejar de sonreír, disfrutar y agradecer en mi corazón al Señor por el ambiente que observaba en el grupo. Los dos niños tímidos ¡hablaban! ¡Si, hablaban! Los veía hablando y riendo junto a sus compañeros.

Después de una hora escalando, nos detuvimos para descansar. El sudor corría sobre los rostros radiantes. Todos compartieron sus bocadillos y su agua mientras contemplaban el paisaje denso de árboles y la cadena de montañas a lo lejos. Ninguno perdió la oportunidad de aullar como lobo o de gritar buscando ecos. Fue una tarde perfecta.

Conmovido, les expresé lo orgulloso que estaba al ver su solidaridad y unión. Oramos juntos, agradeciendo al Señor y, con el mismo entusiasmo, iniciamos el descenso.

Para mi sorpresa, los dos niños tímidos ¡no fueron más tímidos! En el camino de regreso comenzaron a conversar.

El Campamento llegó a su fin y mi rol de consejero también. Unas semanas más tarde, conocí a los padres de ambos niños. Me sentí aturdido por las palabras con las que expresaron su gratitud: «Mi hijo salió impactado de ese campamento, ahora conversa más de lo habitual. Quiere volver. Gracias».

El Señor ha continuado puliéndome y hoy en día sirvo en un sitio de campamento, realizando programas y entrenando nuevos consejeros de cabaña. Sin embargo, ese recuerdo ha quedado como uno de los mejores en mi vida como consejero.

Años más tarde tuve el privilegio de reencontrarme con esos dos acampantes. Llegaron a formar sus propias familias, permanecen firmes en la fe y sirven al Señor con sus profesiones. Aún disfrutan al recordar ese campamento.





Foto de pexels.com



# Cómo organizar un campamento en el que sobre dinero



Por: Alfredo Umaña  
HONDURAS

Muchos campamentos mueren antes de nacer, ¡por falta de dinero! Es difícil aceptar que algunos campamentos no pueden llevarse a cabo porque, aunque cuenten con un buen programa y consejeros dispuestos, la falta de fondos impide su realización.

A pesar de la disposición de los acampantes y sus familias para cubrir sus gastos, organizar un campamento se vuelve complicado sin un fondo de reserva que abarque el anticipo del lugar, el transporte, los materiales y la capacitación de los consejeros.

Por esa razón, le recomiendo que, de ahora en adelante, organice su campamento con la precaución de garantizar recursos para el próximo evento. A continuación, le describo cómo lograrlo:

## Presupueste excedentes

Cuando presupueste, apunte a más que el equilibrio; asegúrese de que los ingresos dejen un excedente. Este margen no es ganancia inmediata, sino un fondo crucial para futuros campamentos. Este enfoque, clave en la operación empresarial, es también vital para un ministerio sostenible.

## Levante fondos

La gente prefiere invertir que gastar. Recientemente, donantes locales e internacionales invirtieron en el campamento de una escuela cercana al crematorio de mi ciudad. Contribuyeron con alegría al verlo como una inversión en la vida de los niños. Si su presupuesto cuenta con el respaldo de donantes, y no solo con las cuotas de los acampantes, podrá construir reservas.

## Administre con conciencia

Aunque el refrán dice que «lo bueno cuesta», «lo bueno» no es sinónimo de caro. Vale la pena explorar opciones y comparar precios. La generosidad en el campamento es posible sin extravagancias, invirtiendo sabiamente. Por ejemplo, en lugar de reproducir los materiales en un centro de copiado, se puede obtener un mejor precio con algún miembro de su iglesia que cuente con el equipo adecuado.

## Celebre este evento y el próximo

Casi nunca se da un informe económico a quienes participan del evento. Si usted logra un excedente para el próximo campamento, puede anunciarlo a donantes, consejeros y acampantes. Pueden celebrar que la bondad de Dios y la buena mayordomía les permitió disfrutar su campamento y podrán bendecir a otros con un próximo evento.

## Renueve su perspectiva

Reconocer la posibilidad de excedentes en un entorno acostumbrado a quejarse de escasez puede parecer ilusorio. Yo compartía esa visión hasta que fui desafiado a pensar de manera distinta y a entender la disponibilidad de recursos desde una perspectiva renovada.

Jerry McNellis, mentor y consultor de planificación, me explicó su amplia generosidad al otorgar becas diciendo: “Trabajo bajo el paradigma de la abundancia, no de la escasez”. Sus palabras me recordaron las palabras de Pablo: «Pero todo lo he recibido y tengo abundancia; estoy lleno, habiendo recibido de Epafrodito lo que enviasteis, olor fragante, sacrificio acepto, agradable a Dios. Mi Dios, pues, suplirá todo lo que os falta conforme a sus riquezas en gloria en Cristo Jesús.» Filipenses 4:18-19

¡Vivamos bajo el paradigma de la abundancia y sigamos bendiciendo a muchos con campamentos!





# noticias

eumana@ccial.org



Por Francisco A. Guzmán  
MÉXICO



Nueva generación en el liderazgo de CCI AL en Venezuela



## Nuevos comienzos

Venezuela

El fenómeno migratorio que actualmente vive América Latina afecta, también, al ministerio de campamentos. Un ejemplo de esto es Venezuela, donde un gran número de líderes capacitados emigró a otros países.

Sin embargo, Benny Guaran, coordinadora de CCI AL en Venezuela comenta: «El Señor ha traído un despertar del ministerio y el año 2023 volvimos a reabrir los sitios de campamentos, las Iglesias volvieron a realizar campamentos». Lo que supone un nuevo inicio, el reto de comenzar a capacitar y acompañar al liderazgo emergente.

Para Benny esta es una prioridad que la llevó a reunirse con un grupo de líderes el pasado 13 de enero de 2024, para armar una agenda de trabajo para este fin. Con seguridad en poco tiempo se tendrán noticias de los resultados de dichos esfuerzos. Sin duda, el 2024 será un año de nuevos comienzos.





# noticias

garrido.joseotto@gmail.com



Por Francisco A. Guzmán  
MÉXICO



## ¡Afina el oído!

Costa Rica

Ser buenos oídos contribuye en el proceso de crecimiento de los acampantes y en particular al implementar un acertijo.

En el mes de noviembre de 2023, en el Campamento Roblealto, Costa Rica, se llevó a cabo el taller de acertijos de CCI AL. Con la participación de 15 líderes de este campamento, bajo la dirección de los instructores Dani Segura y Dayra Valverde, apoyados por Otto Garrido y Joyce Valverde, directora de programas del Campamento Roblealto.

Los asistentes, voluntarios del campamento por más de 5 años, tenían muchas expectativas de conocer cuál era la diferencia entre lo que sabían y la filosofía de CCI AL. «No es solamente dirigir un acertijo y hacer buenas preguntas; sino que hay que tener un interés real en la gente para saber preguntar», comentó un participante. Otro dijo: «Como campista pensaba que era otro juego más y luego nos hacían preguntas y ya ... Pero ahora veo y aprecio la responsabilidad de los líderes que me facilitaron los acertijos».



Facilitadores listos para el programa en 2024



# noticias

garrido.joseotto@gmail.com



**CCI AL**  
Costa Rica



Por Francisco A. Guzmán  
MÉXICO

## ¡Con todo en 2024!

¡Campamento de familias... es otra cosa! Tantas áreas que atender, pero la felicidad desbordante en el rostro de cada uno de los participantes al concluir el evento deja una gran satisfacción.

En enero de 2024 se dió arranque a la temporada de verano en el Campamento Roblealto, Costa Rica. El equipo de voluntarios, algunos graduados de los cursos de CCI AL, incluso egresados del IFI (Instituto de Formación de Instructores), se ha visto bastante ocupado recibiendo diferentes grupos. Cabe mencionar a dos

campamentos de familias (53 campistas) que han producido una explosión de emociones, encuentro y fortalecimiento de relaciones al interior de cada una de ellas. «Estamos muy contentos de todo lo que ha estado haciendo Dios durante estos campamentos», expresó una emocionada líder.

Aunado a estas actividades en este sitio, se han desarrollado otros programas, de colegiales con 110 campistas, otro de 98 inquietos escolares y uno más de 17 preescolares.



| Family Camp, enero 2024



# noticias

rguidor@gmail.com



Por Francisco A. Guzmán  
MÉXICO



## Convención de CCI AL/ México

## Nuevo presidente de CCI AL/ México

¿Podemos perder el enfoque en nuestros campamentos cristianos? Esta fue una de las inquietudes que detonaron la agenda de la XXXIII Convención Nacional de CCI AL/ México los días 17 al 20 de noviembre de 2023, en la ciudad de Oaxaca, al sur del país.

Durante la XXXIII Convención Nacional de CCI AL/ México fue nombrado el Hno. Samuel Isaí Martínez García como nuevo presidente de esta asociación.

El Seminario Teológico John Owen fue la cita para 102 líderes. Con la temática Concentrados el exponente ecuatoriano Juan Carlos Ceballos, director de NEXUS<sup>1</sup> para América Latina, priorizó en el enfoque cristocéntrico en los programas de campamentos. Efraín Argüello, de Costa Rica, profundizó en la formación espiritual en uno de los 20 talleres impartidos. Además, la realización de los EBC (Estudios Bíblicos en Comunidad), en grupos pequeños, contribuyeron a fortalecer el propósito de la convención.

Nacido en Monterrey Nuevo León el 17 de septiembre de 1990. Hijo de los colaboradores de CCI AL, Víctor Hugo Martínez y Gloria I. García de Martínez, asistió a campamentos desde temprana edad. En la actualidad contribuye en el Campamento Sierra Linda, ubicado a corta distancia de esta ciudad.

Ha tenido experiencias de vida en sitios visitados y que le aportaron grandes aprendizajes: Pioner Camp, Ontario Canadá; Lakeside, Ohio; Deerfoot lodge, NY; Honey Rock, WI; Roblealto, Costa Rica; Karkku College, Finlandia y Haití.

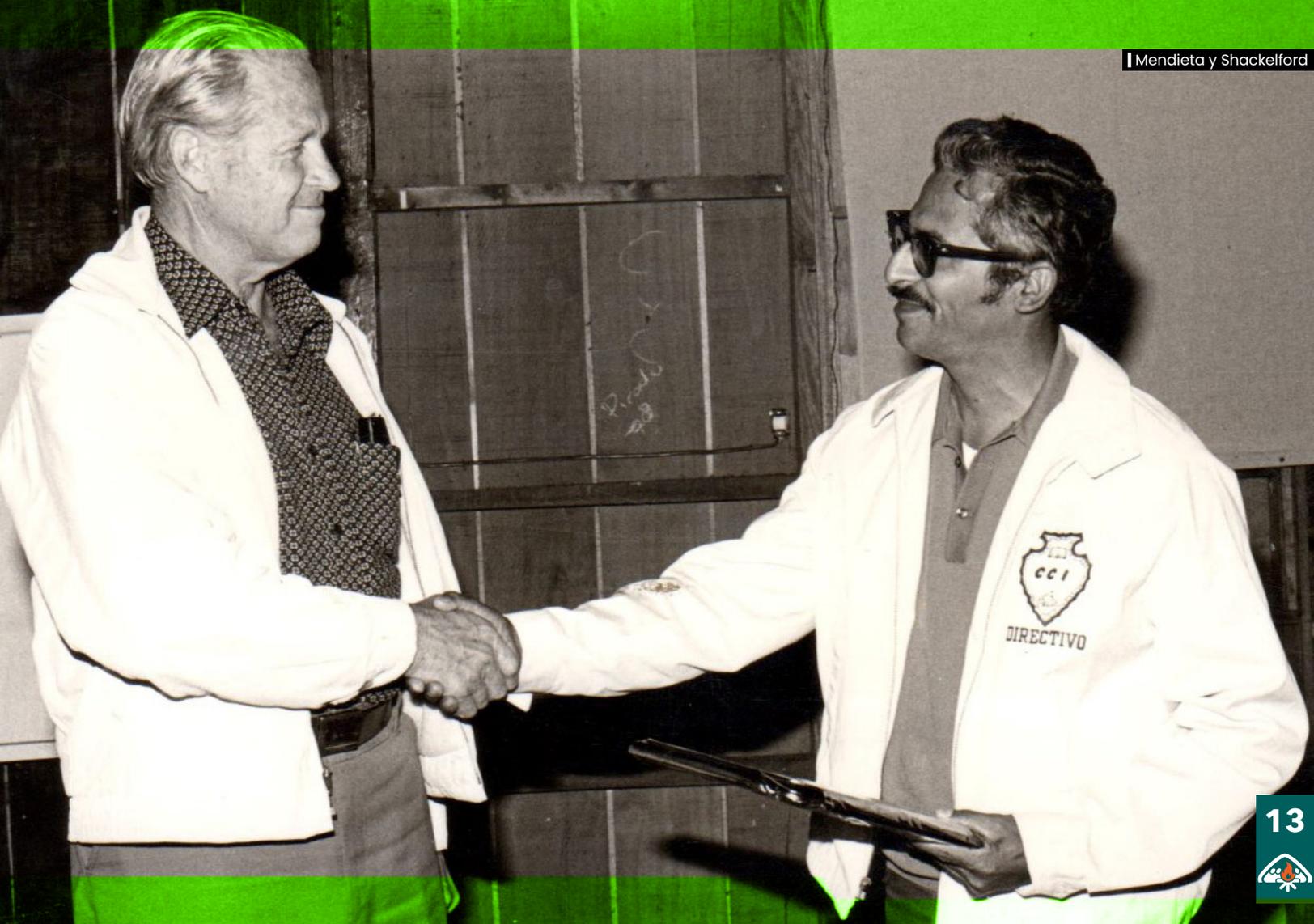


| XXXIII Convención Nacional de CCI AL/ México



| Samuel Isaí Martínez García Presidente de CCI México.

1. Asociación de misiones que enfatiza el trabajo de discipulado intencional con sede en EE.UU.



# ¿Sabía usted?

Episodio No.16



Por: Bob Sabean  
Fundador y Asesor de CCI AL

Resumen: "¿Sabía Ud.?" está diseñado con la intención de introducir a los miembros de CCI América Latina a su legado, su historia y todo lo que preceda a su participación en la misma asociación. Hay episodios sobre la historia de campamentos, otros sobre la historia de CCI Mundial, y otros sobre CCI América Latina. De vez en cuando hacemos enfoques en personas claves en el desarrollo de CCI AL, o CCI AL/ país, sea cualquiera de las asociaciones nacionales.

## Las convenciones internacionales en la década de 1980

### Asociación Internacional de Campamentos Cristianos América Latina (CCI AL)

En la década de 1980, las convenciones de CCI AL experimentaron un auge significativo, resultando en encuentros notables a nivel global, regional y nacional. Este relato se centra en las 3 convenciones internacionales (globales): IV, V y VI. CCI AL no volvió a realizar una



| 1980 Oaxtepec CCIAL con los norteamericanos



| 1980 Oaxtepec los mexicanos presentes



| 1980 Oaxtepec Craven, Warkenten, Rojano y Shackelford

convención internacional hasta el año 2006 en Guatemala.

#### **IV Convención - Oaxtepec, México (1 al 5 de diciembre de 1980):**

José Génis generó un comité organizador conformado por José Navarro, Ronnie Brunson, Bonifacio Gómez, María de Gómez, Roberto MacFarland, Luis Fernández y Neftalí Castillo, presidido por Alberto Rojano.

El programa incluyó 12 talleres y contó con el Dr. Rolando Gutiérrez como conferencista. Más de 100 participantes de 10 países se congregaron, generando una experiencia que dejó una impresión duradera, como testimonian una carta enviada en abril de 1981, donde los participantes de Norteamérica expresaron estar

impresionados con la calidad del evento, y la edición marzo/abril de la revista Hoguera de 1981.

#### **V Convención - Santa Clara, Panamá (29 de noviembre al 3 de diciembre de 1982):**

David Velázquez y Alberto Rojano, en su visita a Panamá en marzo de 1981, allanaron el camino para la organización de la V Convención. El Campamento Cresta del Mar, dirigido por Bob Myers, fue el anfitrión. Alberto Moke asumió la dirección del comité, trabajando junto a Gordon y Ruth Omland, Alcibiades López y Walter Reitz.

Luego, el informe del 30 de octubre de 1981 presentó cambios en la conformación del comité: Robert Bruneau (padre) como presidente y Leonidas Rivera como vicepresidente, acompañados por Andrés Rodríguez, Víctor Moreno, Noris de Rivera, Eugenio Kliever, Raquel Aranda, Oscar Sarria y Bob Myers.

La temática central fue «Discipulando en los Campamentos», con Ronaldo Blue como conferencista. Asistieron 90 participantes de 12 países, destacando la presencia de líderes regionales: José Navarro, Ronny Brunson, Alberto Rojano, Pete Nelson y John Shackelford.

#### **VI Convención - La Trinidad, México (8 al 12 de diciembre de 1986):**

Con 113 participantes de 11 países, la VI Convención se destacó por sus talleres diferenciados según la experiencia en campamentos. Los devocionales, centrados en «Principios bíblicos y liderazgo» a cargo de Ricardo Troup, y la conferencia nocturna «En busca de la excelencia» por Wally De Smet, enriquecieron la experiencia. Las actividades especiales incluyeron documentales sobre Costa Rica, Argentina y México, este último sobre un enfoque novedoso en el manejo y tratamientos de la basura. Además de una caminata nocturna con observación de las estrellas y constelaciones explicadas por José Luis

Génis, un taller de rapel por Ben Fortson y una noche internacional con folklore latinoamericano y la participación musical de Martin Valverde.

Fausto Ré de Argentina, compartió sus reflexiones al expresar: «He participado en numerosas reuniones y congresos, pero jamás en una de esta magnitud... regreso a mi país con un cúmulo de ideas frescas y experiencias enriquecedoras que sin duda contribuirán al desarrollo de los campamentos que tengo a mi cargo». Este evento marcó su primera incursión, consolidando un vínculo significativo con CCI AL.

La revista Hoguera N°1 de 1987 ofreció una extensa cobertura y numerosas fotos, inmortalizando los momentos destacados de esta inolvidable reunión.

Este resumen destaca la importancia histórica de estas convenciones internacionales en la década de 1980, marcando hitos significativos en la trayectoria de CCI AL y dejando un legado duradero en la comunidad de campamentos cristianos.



| 1980 Oaxtepec. Shackelford expone a todos



| 1980 Oaxtepec, Junta de CCI AL, Presidente Mendieta a Rojano



| 1986 Oaxtepec todos los Ticos



| Alberto Rojano

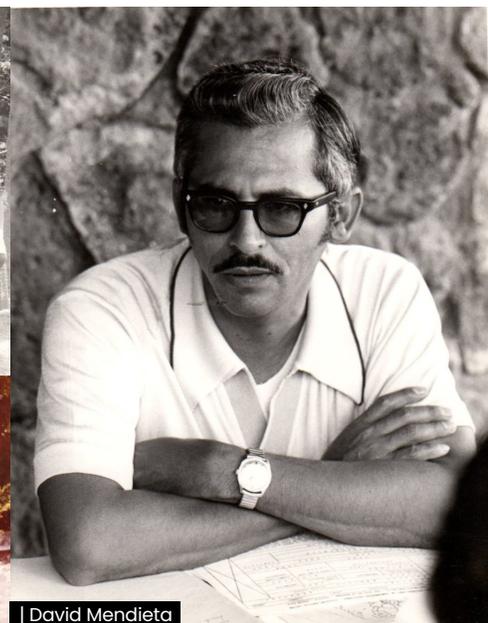


| Convencion en Panama 1982

| Convention 1980 Oaxtepec



| Craven, Warkentin, Shalkelford, Rojano



| David Mendieta

 CCIAL

# **PARA LLEVAR**

Nuevo segmento de Revista Hoguera que ofrece de manera práctica, ideas, experiencias y recursos que te podrían servir con inmediatez en tu ministerio.

16





Actividad de  
**OBSERVACIÓN**  
**DE AVES**

¡Ave a la vista!

Por: Álvaro Cordero



Esta puede convertirse en una de las actividades favoritas de tu campamento, ya que apreciar la majestuosidad y los detalles de la creación en las aves, no es una actividad nada complicada.

Aquí te dejo algunos tips para ayudarte a ser un buen observador de aves:  
Herramientas útiles

Binoculares: puedes observar las aves a simple vista, sin embargo, el uso de binoculares te permitirá disfrutar los detalles y colores con mayor precisión.

Guía de aves de tu región: muchas guías se encuentran disponibles en internet, es importante imprimirlas y tenerlas a mano para comparar nuestra observación. Así aprenderemos más del tipo de ave que tenemos a la vista.

Otras herramientas (útiles pero no indispensables): una grabadora de sonidos y una cámara fotográfica de largo alcance. Éstas te permitirán hacer un registro de las aves que lograste observar.



### Metodología de observación

Haz una pequeña caminata en silencio.

- En medio del bosque o algún área donde se encuentren aves en su hábitat natural.
- Realiza paradas ocasionales en puntos estratégicos para realizar la observación.
- Algunas recomendaciones finales
- No acercarse, ni tocar, ningún nido que se encuentre en el camino.
- No ensuciar, ni dejar objetos que contaminen el ambiente.
- No adentrarse en caminos que parezcan peligrosos o cerca de acantilados.
- Evitar el uso de flashes en las fotografías.

**Referencia:** Espinoza, D. 2020. Guía de aves del Centro de Estudios del Bosque Seco Tropical Alta Vista y alrededores. Programa de Estudios del Bosque Seco Tropical. Fundación para la Conservación del Bosque Chiquitano. Santa Cruz, Bolivia. 177 pp.

[https://www.fcbc.org.bo/wp-content/uploads/2020/12/Guia-de-aves-ALTA-VISTA\\_final11DIC.pdf?fbclid=IwAR3gvCeNjqkaLYsuUm0VZx2kMxzEw2WrjyC-eHAeMWJpXnd5uxj-bBsYPO](https://www.fcbc.org.bo/wp-content/uploads/2020/12/Guia-de-aves-ALTA-VISTA_final11DIC.pdf?fbclid=IwAR3gvCeNjqkaLYsuUm0VZx2kMxzEw2WrjyC-eHAeMWJpXnd5uxj-bBsYPO)



| Fotografía de portada de la Guía de AVES del Centro de Estudios del Bosque Seco Tropical Alta Vista; Ave Monja (*Monasa nigrifrons*) por Hermes Justiniano. Diciembre 2020



[www.ccial.org](http://www.ccial.org)

